

Opbrengsten werkplaats

Terugkoppeling netwerkbijeenkomst: branches en arbeidsmarktregio's aan de slag met zes thema's.

Tijdens de netwerkbijeenkomst werkten afgevaardigden van branches en arbeidsmarktregio's samen aan een aantal thema's. Het doel: van gedeelde vraagstukken naar concrete vervolgstappen.

Dit verslag bundelt de opbrengsten per thema. Per thema staat eerst kort waar het gesprek over ging, daarna de vervolgstappen die we eruit meenemen.

1. Landelijke kaders en proces

Het gesprek ging over de landelijke laag: hoe ontsluit je kennis, netwerken en initiatieven zo dat professionals in branches en regio's er makkelijk bij komen? Denk aan initiatieven rond taal, basisvaardigheden en kennis van de Nederlandse cultuur, gericht op bijvoorbeeld HR-medewerkers en ondernemers.

Een terugkerend knelpunt is de juiste persoon vinden bij een branche of regio. Het voorstel: begin bij een landelijk aanspreekpunt dat helpt de juiste partij voor werkgever of arbeidsmarktregio te kiezen.

Uitgangspunt hierbij is: van 'het kan niet' naar 'het kan wel'. Durven beginnen, ook als het nog niet af is.

Kanttekeningen

CAO's sluiten niet altijd op elkaar aan, wat samenwerking bemoeilijkt. Van-werk-naar-werk is bovendien ingewikkeld en intensief voor de deelnemer. Dit vraagt om verdere uitdieping.

Vervolgstappen

1. Richt een centrale plek in waar men de juiste persoon per branche of regio kan vinden.
2. Ontsluit bestaande kennis en netwerken op een centrale plek.
3. Maak initiatieven rond taal, basisvaardigheden en kennis van de Nederlandse cultuur laagdrempelig toegankelijk voor HR en ondernemers.

2. Kleine branches

Kleine branches hebben ook veel arbeidspotentieel, maar dat is moeilijker zichtbaar te maken. Het idee uit het gesprek: een learning community voor en door kleine branches, zodat ze van elkaar leren en samen massa kunnen maken.

Vervolgstappen

1. Start een learning community voor en door kleine branches.
2. Maak het arbeidspotentieel van kleine branches zichtbaar met data en praktijkvoorbeelden.
3. Bundel kleine branches waar dat kan, zodat ze samen optrekken richting de regio's.

3. Werkgevers betrekken

Om beweging te krijgen moet de behoefte van werkgevers scherp in beeld zijn. Sectoraal werken via sectortafels kan helpen om die behoefte op te halen en werkgevers te binden.

Vervolgstappen

1. Haal de behoefte van werkgevers systematisch op.
2. Organiseer sectortafels als vaste plek om de vraag te bundelen en werkgevers te betrekken.

5. Groen

Groen biedt een breed en gemêleerd palet aan branches, beroepen en doorgroeimogelijkheden. Dat maakt de sector kansrijk voor overstappen en voor collectief leren.

Vervolgstappen

1. Breng de overstapmogelijkheden binnen Groen in kaart.
2. Gebruik het brede palet als voorbeeld voor andere sectoren.

6. Branche zoekt arbeidsmarktregio (en vice versa)

De kern van dit thema is de verbinding tussen branche en arbeidsmarktregio. Drie vragen kwamen terug: hoe vind je de verbinding, hoe begin je, en hoe maak je de samenwerking structureel?

Wat het ingewikkeld maakt: arbeidsmarktregio's zijn anders ingericht dan de meeste branchestructuren. Branches verschillen onderling ook. Een praktisch knelpunt blijft: hoe vind en spreek je de juiste persoon?

Vervolgstappen

1. Maak een route voor matchmaking: hoe vindt een branche de juiste regio, en andersom? (Maak een overzicht van ingangen en contactpersonen per arbeidsmarktregio en branche)
2. Bied een eenvoudige aanpak met laagdrempelige eerste stappen om een samenwerking te beginnen.
3. Borg de samenwerking structureel met afspraken, een vast ritme en duidelijk eigenaarschap.
4. Laat de sector regie nemen: koers en structuur bieden, zonder alles vast te leggen.
5. Maak duidelijke afspraken over de rolverdeling tussen sector en arbeidsmarktregio's.
6. Houd rekening met financiering en subsidies als sturende factor en zoek waar nodig naar passende middelen.