

Wegwijzer

Vaardigheden en training

Steeds meer werk verandert door AI. Voor mkb'ers betekent dit nieuwe kansen, maar ook de vraag: hoe bereid je je medewerkers daarop voor? In deze wegwijzer vind je simpele voorbeelden, vragen en trainingen die je direct op weg helpen om je team klaar te maken voor de toekomst.

Waar bedrijven tegenaan lopen

- Er is **onvoldoende geld** om mensen te trainen.
- Medewerkers willen **niets weten van AI**.
- Trainingen **verstoren** de bedrijfsvoering
- Leidinggevenden **weten soms zelf te weinig** van AI.
- De ontwikkelingen gaan zo snel dat bedrijven het **moeilijk bij kunnen houden**.

De vraag bij de uitdaging

- Waarom zijn **AI vaardigheden** belangrijk?
- Welke AI-vaardigheden zijn **essentieel** voor onze branche?
- Welke platforms bieden de **beste AI trainingen**?
- Wat zijn de **kosten** van AI trainingen?
- Hoe houden we AI vaardigheden **actueel**?

En: wat levert het verbeteren van AI-vaardigheid op?



De opbrengst van AI in HR-processen



- **Betere concurrentiepositie** doordat bedrijven innovatiever worden.
- **Beter onderbouwde beslissingen** door beschikbaarheid van betere data.
- **Meer innovatiekracht** van het mkb.
- **Verhoogde betrokkenheid van medewerkers** door investeren in toekomstgerichte vaardigheden.
- **Beter voorbereid op de toekomst.** Het bijscholen van medewerkers in AI bereidt bedrijf voor op toekomstige technologische veranderingen
- **Meer ruimte voor intensievere taken,** doordat AI repetitieve taken overneemt.

AI-tools



 **Niveau bepalen**

  

 **AI implementatie**

  

 **Trainingen**

  

Let op



- Kan het bedrijf **tijd en geld** vrijmaken voor de training?
- Heb je voldoende **AI expertise** om de benodigde vaardigheden te bepalen?
- Zijn medewerkers **bereid om technologie te omarmen**, of is er weerstand?
- Houd **AI-vaardigheden actueel**: ontwikkelingen gaan snel.
- Dit overzicht geeft **eerste ideeën**. Er zijn nog veel meer trainingen beschikbaar.