

Context

AI speelt een steeds grotere rol in werving en selectie, waardoor processen sneller, efficiënter en objectiever kunnen worden. Van het screenen van cv's tot het voeren van geautomatiseerde interviews, AI helpt bedrijven om de juiste kandidaten te vinden. Voor arbeidsmarktadviseurs is het belangrijk om bewust te zijn van de mogelijkheden, maar ook van de uitdagingen, zoals bias of privacykwesties. Deze cheatsheet biedt een overzicht van de belangrijkste thema's en helpt je om AI effectief in gesprekken met ondernemers te integreren en hen te begeleiden bij het maken van weloverwogen keuzes.



Obstakels

- Ik bereik **niet de juiste mensen**
- Er melden zich **geen goede kandidaten**
- Ik krijg (te) **weinig reacties** op vacatures
- De mensen die reageerden hebben **niet de juiste opleiding en/of ervaring**



Opbrengst

- **Betere kwaliteit** kandidaten
- Toegang tot **grotere talentpools**
- **Kostenbesparing** op langere termijn
- Flexibeler en beter **schaalbaar**
- **Integratie** in huidige systemen
- **Beter inzicht** in welke criteria belangrijk zijn voor succesvolle werknemers, want er wordt inhoudelijk nagedacht over de te gebruiken modellen
- **Repetitieve taken** worden geautomatiseerd



Vragen

- Hoe kan ik goede mensen **bereiken**?
- Hoe kan ik **beter gaan matchen**?
- Waarom reageren de **'verkeerde'** mensen?
- Waarom reageren zo **weinig kandidaten**?
- Hoe weet ik of kandidaat **succesvol** zal zijn?



Toelichting

- Geautomatiseerde screening kan leiden tot **tijdbesparing**
- Geautomatiseerde screening kan leiden tot **systematischere aanpak** met **meer opbrengst**
- Gebruik rekenregels (algoritme) kan leiden tot **objectievere beoordeling**
- Match op vaardigheden kan leiden tot **kwalitatievere** en **duurzamere matching**
- Taalmodellen kunnen helpen bij het schrijven van **aantrekkelijkere vacatureteksten**



Tools



Vacatures en advertenties



Screening en matching



Objectief werven



Let op

- **Weegt investering AI op** tegen de **verwachte opbrengsten** voor het bedrijf?
- Is de **technische kennis aanwezig** om AI te implementeren en juiste modellen te ontwikkelen?
- Hoe gaat het bedrijf de **privacy beschermen** van kandidaatgegevens?
- Is er nagedacht over de impact van **verminderd persoonlijk contact**?
- Sluit de inzet van AI aan bij **bedrijfscultuur**?