

Context

AI biedt HR-afdelingen krachtige tools om processen te stroomlijnen, van onboarding tot medewerkersbetrokkenheid en prestatie management. Door het automatiseren van repetitieve taken en het analyseren van grote hoeveelheden data, kan AI HR-teams helpen sneller en effectiever beslissingen te nemen. Voor HR-professionals is het essentieel om de voordelen van AI te begrijpen, maar ook de mogelijke risico's, zoals ethische overwegingen en dataprivacy. Deze cheatsheet biedt handvatten om AI binnen HR-processen te herkennen en effectief in te zetten, zodat HR-afdelingen hun strategische rol kunnen versterken

 Obstakels

- We hebben moeite **gewijzigde regelgeving tijdig en goed** te verwerken.
- Onze HR afdeling werkt **niet efficiënt genoeg**.
- We hebben **onvoldoende zicht** op medewerkerstevredenheid en prestaties.
- HR besluitvorming is moeilijk, omdat we **niet de juiste info** hebben.

 Vragen

- Kunnen we HR processen **automatiseren**?
- Wat zijn de **voordelen**?
- Hoe **kosteneffectief** is AI-automatisering?
- Hoe **integreer** ik AI in **bestaande HR-systemen**?
- Heeft inzet AI **juridische consequenties** voor ons bedrijf?

 Opbrengst

- **Verhoogde productiviteit** HR afdeling.
- **Betere besluitvorming** HR beleid.
- **Werknemerstevredenheid stijgt** door mogelijkheden personalisatie ontwikkelingsmogelijkheden en werknemerservaring.
- Verbeterde **naleving** regelgeving.
- Vermindering juridische **risico's**.
- **Kostenbesparing** op lange termijn.

 Toelichting

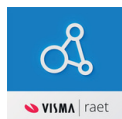
- Geautomatiseerde processen -> **tijdbesparing** en daardoor **meer tijd voor uitzonderingssituaties**.
- Goede data analyse -> nauwkeuriger **inzicht** in **prestaties en medewerkerstevredenheid**.
- Meer mogelijkheden voor personalisatie ontwikkelingsmogelijkheden -> **beter afstemmen op behoefte medewerker**.
- **Risico op non-compliance daalt** door sneller en adequater doorvoeren van wetswijzigingen.

 Tools

 Onboarding

 Personeelsbeheer


ORTEC


 Repetitieve taken
Google
NotebookLM
 Let op

- **Weegt opbrengst AI op** tegen de **verwachte kosten** voor implementatie en onderhoud?
- Is de **technische kennis aanwezig** om AI te implementeren en juiste modellen te ontwikkelen?
- Hoe wordt **privacy** van medewerker **beschermd**?
- Hoe kijkt men binnen het bedrijf naar **adoptie** van **nieuwe technologie**?
- Hoe belangrijk vindt men **ROI**? Deze is namelijk **onzeker**.