



Q&A's naar aanleiding van het tweede webinar Ontwikkelpad kinderopvang 23 mei 2024

Informatie zoals bekend op 6 juni 2024

Algemeen

Q: Wie bepaalt wat een groepshulp mag? Bijv. luiers verschonen, voeding toedienen, mag alles? Als het maar onder supervisie is van de pedagogisch medewerker?

Het [functieboek](#) van de CAO is leidend over wat een groepshulp kan en mag doen. Hierin staat omschreven dat de groepshulp groepsondersteunend werkt in het kindcentrum. In sommige ondernemingen wordt onderscheid gemaakt tussen een groepshulp met het accent op het huishoudelijk werk en een groepshulp met het accent op de licht verzorgende werkzaamheden.

Uiteindelijk bepaalt iedere organisatie zelf hoe ze de functie van groepshulp inrichten. Belangrijke voorwaarde voor welke activiteit dan ook is dat het altijd onder toezicht is van een gekwalificeerde pedagogisch medewerker.

Q: Zijn er voldoende pedagogisch medewerkers om de groepshulpen te begeleiden?

In het functieboek van de CAO is over de functie groepshulp vastgelegd:

- Voert onder begeleiding van de pedagogisch medewerker licht verzorgende werkzaamheden uit, zoals het kinderen eten geven, verschonen e.d.
- Houdt samen met de pedagogisch medewerker(s) toezicht op (buiten-) activiteiten.
- Begeleidt samen met de pedagogisch medewerker(s) kinderen tijdens uitstapjes buiten het kindercentrum.
- Neemt gebruikelijk deel aan werkoverleg de groepshulp

Hiermee is vastgelegd dat een groepshulp die een accent heeft op licht verzorgende werkzaamheden dit altijd onder begeleiding van een pedagogisch medewerker doet. Dit is verplicht. Hoe de begeleiding van de groepshulp er precies uit ziet is aan de organisatie zelf en verschilt ook per organisatie. Of er voldoende pedagogisch medewerkers zijn om de groepshulpen te begeleiden is daarmee niet in zijn algemeenheid te beantwoorden. Tijdens de periode dat de groepshulp een (deel van een) mbo-opleiding in de BBL of derde leerweg volgt dient sprake te zijn van een praktijkopleider op de werkvloer. Zie voor meer informatie [deze website](#). SBB kan leerbedrijven en praktijkopleiders ondersteunen. Voor de kosten van de praktijkopleider kan tevens de subsidieregeling praktijkleren of subsidieregeling praktijkleren in de derde leerweg worden aangevraagd. Ook de regionale werkgeversservicepunten van UWV en gemeenten kunnen werkgevers

helpen bij het regelen van voldoende begeleiding voor zij-instromers.

Q: Krijgt een groepshulp tijdens het Ontwikkelpad ook salaris?

A: Uiteraard is het mogelijk en voor kandidaten ook wenselijk om direct salaris te ontvangen. Dit kan als de groepshulp direct een arbeidscontract krijgen. Dit is tevens voorwaardelijk voor de subsidieregeling voor groepshulpen. Alternatief is dat de groepshulp bijvoorbeeld in eerste instantie een stage loopt of werkt met behoud van uitkering. Dit gebeurt vaak in de vorm van een voorschakeltraject waarin mensen oriënteren op de sector en werknemers- en/of taalvaardigheden aanleren, voordat zij in dienst komen.

Q: Ben je verplicht om advies in te winnen van de oudercommissie om met groepshulpen te gaan werken?

In de wet kinderopvang is in artikel 1.60 vastgelegd over welke onderwerpen de oudercommissie de gelegenheid moet krijgen om advies over uit te brengen. [wetten.nl - Regeling - Wet kinderopvang - BWBR0017017 \(overheid.nl\)](http://wetten.nl - Regeling - Wet kinderopvang - BWBR0017017 (overheid.nl)). Onder andere de uitvoering van het kwaliteitsbeleid, in het bijzonder het pedagogisch beleid (m.b.t. de kwaliteit van het personeel, de groepsbezetting en het pedagogisch beleid). De inzet van groepshulpen staat niet letterlijk omschreven in de wetteksten. Echter omdat de inzet van een groepshulp en de manier waarop je dit vormgeeft wel uitvoering geeft aan je kwaliteitsbeleid adviseren we je om hierover advies in te winnen bij de oudercommissie. Het werken met groepshulpen zorgt namelijk voor nieuwe werkwijzen en nieuwe gezichten op een groep die in sommige gevallen de Nederlandse taal nog niet machtig zijn. Draagvlak van eigen personeel en van ouders is onderdeel van het tot een succes maken van de inzet van groepshulpen.

Q: Wat gebeurt er als iemand die start als groepshulp niet kan doorstromen tot pedagogisch medewerker?

Doorstroom naar de functie van pedagogisch medewerker is voor ongeveer 1/3^e van de groepshulpen mogelijk. Het is dus goed om, voordat je aan dit traject begint, als houder na te denken over de invulling van je ideale functiematrix en of je ook rekening wil houden met medewerkers die groepshulp blijven en niet kunnen doorstromen. Dat betekent iets voor je werving- en selectieproces en het vormgeven van het contract.

Het Ontwikkelpad is er namelijk niet alleen voor doorstromers. Juist ook ontwikkeling in de breedte juichen we toe. Voor sommige groepshulpen zal doorstroom naar pedagogisch medewerker niet mogelijk blijken. Zij kunnen zich in de functie van groepshulp ontwikkelen. Ook het starten als zelfstandig gastouder met een niveau 2 opleiding is een optie. Dat klinkt misschien gek omdat ze dan je organisatie uitstromen, maar ze blijven daarmee wel in de branche en gezamenlijk kunnen we dan meer kinderen opvangen. Het omgekeerde is namelijk ook waar: er zijn geregeld gastouders die juist pedagogisch medewerker willen worden.

Q: Kan een groepshulp ook via een EVC-traject PM'er worden?

Een EVC-traject inventariseert welke kennis, vaardigheden en ervaring iemand al in huis heeft. Bijvoorbeeld op basis van huidige en eerdere werkervaring, vrijwilligerswerk en opleidingsachtergrond. In de meeste gevallen zal een EVC-traject voor PM geen passende route zijn voor een groepshulp. Verder is goed om te weten dat een EVC-certificaat niet voldoet als bewijs voor de taaleis.

Voor meer informatie, zie de pagina [EVC | Erkenning Verworven Competenties](#) van Kinderopvang werkt!.

Q: Zijn er ook mogelijkheden om als HBO/WO geschoolde kandidaat, met werkervaring in een sociale sector niet zijnde de kinderopvang (en geen kans op gelijkstelling), om als groepshulp te starten, ervaring op te doen en zo middels een EVC traject gekwalificeerd te raken als PM'er?

Een kandidaat met een hbo- of wo-diploma mag starten als groepshulp, maar starten als Pedagogisch medewerker in ontwikkeling (PMio) zal in de meeste gevallen een beter

passende route zijn om opgedane competenties aan te tonen en relevante werkervaring op te doen en die vervolgens te verzilveren via een EVC-traject.

Aan de slag

Q: Hoe kan worden gewerkt aan de taalvaardigheid van statushouders en Oekraïense ontheemden?

A: Onderdeel van het Ontwikkelpad kinderopvang is het volgen van taalscholing gericht op het behalen van 3f taalniveau. Aanvullend daarop kunnen kandidaten ook op andere manieren de taal leren. Zo kunnen collega's op de werkvloer worden ingezet als taalbuddy's. Zie voor meer informatie: [Werkgevers * Het Begint met Taal](#). Daarnaast leren statushouders als onderdeel van hun inburgeringstraject de Nederlandse taal. Andere anderstaligen (waaronder Oekraïense ontheemden) kunnen via gemeenten taalonderwijs volgen (bekostigd via WEB-gelden). In sommige gemeenten zijn taalhuizen beschikbaar. Taalhuizen zijn lokale samenwerkingsverbanden van verschillende partijen, waaronder bijvoorbeeld de gemeente, ROC's, vrijwilligersorganisaties, bibliotheken en andere lokale partijen. Het is in deze gemeenten mogelijk om ook via deze weg aanvullende taallessen te volgen.

Q: Is er een samenwerking tussen PrO-en VSO-scholen met het MBO mogelijk om een Ontwikkelpad voor deze doelgroep vorm te geven?

A: Als het gaat om post-initiële bij- of omscholing van jongeren die het praktijkonderwijs of voortgezet speciaal onderwijs hebben of gaan verlaten, is het de verantwoordelijkheid van de gemeente op grond van de Participatiewet – ook voor wat de financiering van de scholing betreft - om hier al dan niet invulling aan te geven. In het kader van de nieuwe wet- en regelgeving binnen het wetsvoorstel van school naar duurzaam werk, waarvan de inwerkingtreding vooralsnog is voorzien in 2025 - moeten gemeenten hier met de scholen nadere afspraken over maken in het regionaal programma van de Doorstroompuntregio.

Q: Welke subsidies zijn beschikbaar en welke voorwaarden zijn daaraan gekoppeld?

A: Werkgevers kunnen hierover meer informatie vinden op onder andere de volgende websites: [Financiële regelingen leren en werken voor werkgevers nr. 37 d.d. 8 -1 - 2024.pdf \(leerwerkloket.nl\)](#) en [Dennis \(instrumentengids-dennis.nl\)](#).

Q: Wie betaalt de opleidingskosten van het Ontwikkelpad?

A: De scholing van (nieuw) personeel is primair de verantwoordelijkheid van de werkgever. Gemeenten en UWV helpen werkzoekenden aan werk. Daarvoor kan scholing (aangevuld met andere vormen van begeleiding) soms noodzakelijk zijn. Dit geldt zeker voor het Ontwikkelpad kinderopvang. Inzet van scholing geschiedt altijd op basis van individuele behoefte en mogelijkheden van de kandidaat. Gemeenten en UWV kunnen dan een bijdrage doen in de (opleidings)kosten. Hierover kunnen regionale werkgevers afspraken maken met hun contactpersoon bij het regionaal werkgeversservicepunt. Voor landelijke of bovenregionale werkgevers kan contact worden opgenomen met de landelijke werkgeversservicepunten van UWV en gemeenten, via landelijkadviseurswgd@uwv.nl en info@lwspgemeenten.nl.

Q: Is er al meer bekend over de regionale werkgeverssessies?

A: In al meer dan 24 arbeidsmarktregio's worden nu startsessies georganiseerd specifiek voor werkgevers. Op www.nlwerktaanwerk.nl/agenda zijn alle data terug te vinden. Mocht er in uw regio al een bijeenkomst geweest zijn, of nog geen gepland, dan kunnen werkgevers dat aangeven via ons mailadres kinderopvang@nlwerktaanwerk.nl. Wij brengen je dan in contact met de juiste contactpersoon van jouw regionaal werkgeversservicepunt.

Q: Waar kun je vinden welke opleiders de opleidingen uit het Ontwikkelpad aanbieden?

A: Op www.leeroverzicht.nl is van veel (delen van) opleidingen uit het Ontwikkelpad inzichtelijk door welke opleider deze worden aangeboden. SZW en OCW werken de komende maanden bovendien aan het verbeteren van de informatievoorziening via www.leeroverzicht.nl over Ontwikkelpaden. Op www.kinderopvang-werkt.nl/ontwikkelpad is tevens een eenmalig overzicht te vinden van NRTO waarin zichtbaar is welke private opleiders de verschillende opleidingen uit het Ontwikkelpad aanbieden. Als je als werkgever opleidingen wilt inzetten voor de instroom van nieuw personeel in je organisatie, kan het regionaal werkgeversservicepunt je bovendien helpen.

Praktijkleren

Q: Wat mag een groepshulp meer doen na behalen van het nieuwe mbo 2 certificaat Ondersteuning in de kinderopvang? Of is het alleen bedoeld als opstap naar PM'er samen met de andere genoemde certificaten?

A: Na het behalen van het mbo 2-certificaat Ondersteuning in de kinderopvang is de groepshulp breder inzetbaar in de kinderopvang met betrekking tot licht verzorgende en ontwikkelingsgerichte taken en kan de groepshulp de pedagogisch medewerker beter ondersteunen bij het werken met de kinderen. Dat betekent dat de groepshulp breder inzetbaar wordt binnen de kaders van de functie groepshulp (zie ook functiebeschrijving in het [functieboek](#)).

Q: Wanneer komt de derde leerweg subsidieregeling definitief online?

A: De wijziging van de Subsidieregeling praktijkleren in de derde leerweg wordt in juni gepubliceerd in de Staatscourant.

Q: Mag een groepshulp begeleid worden door een niveau 3 gediplomeerde? Of moet dit een niveau 2 gediplomeerde medewerker zijn?

A: Dit mag zowel een mbo 2 als mbo 3-gediplomeerde medewerker zijn. De werkgever bepaalt wie de groepshulp begeleidt. Om erkend leerbedrijf te zijn is het vereist om een praktijkopleider aan te stellen die de eisen van de opleiding kent en die tijd en middelen krijgt om de student op de werkvloer te begeleiden. SBB kan leerbedrijven en praktijkopleiders ondersteunen. Zie ook [deze website](#) voor meer informatie.

Subsidieregeling groepshulpen

Q: Wat gebeurt er met de subsidie als de groepshulp na 12 maanden stopt?

A: Je kan als houder subsidie aanvragen wanneer de groepshulp een arbeidsovereenkomst heeft met een geldigheid van ten minste 12 maanden, op grond waarvan de groepshulp ten minste 12 maanden werkzaam is of is geweest bij jou als houder van een kindercentrum. Als de groepshulp stopt na 12 maanden werkzaam te zijn geweest, heeft dit dus geen gevolgen voor de subsidie.

Q: Krijg je de subsidie voor 1 jaar? Wat als de groepshulp een traject van meerdere jaren volgt, moet de werkgever dan jaar 2 en jaar 3 betalen?

A: Het subsidiebedrag is een tegemoetkoming in de loonkosten van een groepshulp, gebaseerd op 40 procent van het cao-loon voor 12 maanden. Dit subsidiebedrag (maximaal 10.056 euro) kan per groepshulp maar één keer worden verstrekt. De houder krijgt deze subsidie om de voordelen te ervaren van werken met groepshulpen en de groepshulp kan zich zo minstens een jaar ontwikkelen. Daarna is het aan de houder om verder te investeren in de groepshulp. Voor sommige groepen werkzoekenden kunnen met het werkgeversservicepunt afspraken worden gemaakt over tijdelijke loonkostensubsidie voorafgaand of na afloop van de subsidieperiode van 12 maanden.

Q: Kan er voor iemand subsidie worden aangevraagd die start als groepshulp, scholing volgt en doorstroomt naar pedagogisch medewerker op mbo niveau 3?

Is de subsidie ook voor groepshulpen die bbl-opleiding tot pedagogisch medewerker kinderopvang doen terwijl ze groepshulpwerk doen?

A: De subsidieregeling voor groepshulpen kan alleen worden aangevraagd voor groepshulpen die een contract van minstens 12 maanden als groepshulp hadden, of hebben en minstens 12 maanden als groepshulp werkzaam (zullen) zijn. De subsidie is niet bedoeld voor medewerkers die een opleiding volgen die kwalificeert voor pedagogisch medewerker. Zij kunnen dan worden ingezet als beroepskracht-in-opleiding en zijn daarmee geen groepshulp meer.

Q: Kan ik volgend jaar ook nog subsidie aanvragen voor een groepshulp die al in 2024 is gestart? Kan ik nu 3 groepshulpen aannemen en in 2025 voor de 3^e groepshulp subsidie aanvragen?

A: Dit is beide mogelijk, zolang de kandidaat een arbeidsovereenkomst heeft of heeft gehad van ten minste 12 maanden en scholing volgt of heeft gevolgd met een startdatum van 1 augustus 2023 of later, en aan alle andere voorwaarden wordt voldaan.

Q: Wat als een groepshulp al in dienst is en een dergelijke opleiding/certificaat in bezit heeft die voldoet? Kan er dan ook subsidie worden aangevraagd?

A: De subsidie heeft als doel het aannemen van nieuwe groepshulpen te stimuleren en hen passende scholing te bieden. Er kan subsidie worden aangevraagd als de groepshulp een arbeidsovereenkomst van ten minste 12 maanden heeft en heeft gehad met een startdatum van 1 augustus 2023 of later. Ook moet de groepshulp scholing volgen of hebben gevolgd met een startdatum van 1 augustus 2023 of later. Uiteraard moet dan ook aan alle andere voorwaarden worden voldaan

Q: Is de subsidie ook voor een detacherings- of werving&selectie bureau?

A: De houder is altijd de aanvrager en ontvanger van de subsidie. De groepshulp mag ook een arbeidsovereenkomst hebben bij een uitzendbureau, maar moet ten minste 12 maanden werkzaam zijn bij een kindercentrum van de aanvragende houder en moet scholing volgen bij diezelfde houder met een praktijkovereenkomst. De loonkosten moeten dan wel volledig door de houder worden gedragen

Q: Mogen pedagogisch medewerkers die de taaleis niet halen aangenomen worden als groepshulp? En kan voor hen in dat geval nog subsidie worden aangevraagd?

A: Dat is mogelijk, maar er zijn recent ook nieuwe mogelijkheden gekomen om medewerkers die de 3F taaleis niet halen toch als pedagogisch medewerker in te kunnen zetten, bijvoorbeeld binnen de BSO.¹ De subsidieregeling heeft als doel om de werving van nieuwe groepshulpen te stimuleren en hen scholing te bieden passend bij de functie van groepshulp. In theorie kan je subsidie aanvragen als de medewerker nog minstens 12 maanden als groepshulp werkzaam is en scholing volgt op mbo-1 of 2 niveau, maar dit is voor iemand met een mbo-3 achtergrond minder passend.

Q: Kan voor iemand die loonkostensubsidie van de gemeente ontvangt ook de subsidieregeling groepshulpen worden aangevraagd?

A: Nee. Je kunt als houder alleen de subsidieregeling voor groepshulpen aanvragen als je niet al via een andere regeling een tegemoetkoming voor de loonkosten van de groepshulp hebt ontvangen voor de periode van deze subsidie (minstens 12 maanden).

Q: Mag een kandidaat tijdens de subsidieperiode een uitkering ontvangen (bijv. bijstandsuitkering, ww-uitkering, wia-uitkering of wajonguitkering)?

A: De houder moet de loonkosten van een groepshulp geheel zelf betalen gedurende de periode van de subsidie (12 maanden) en de groepshulp moet met een arbeidsovereenkomst werken bij het kindercentrum van de houder. Wanneer een houder geen loonkosten maakt, omdat de groepshulp al een uitkering krijgt, kan de houder

¹ [Kamerbrief diverse onderwerpen kwaliteit en veiligheid kinderopvang | Kamerstuk | Rijksoverheid.nl](#)

geen subsidie voor die groepshulp ontvangen. Als een groepshulp parttime werkt en als aanvulling op het reguliere cao-loon dat de werkgever betaalt nog een gedeeltelijke uitkering ontvangt, kan over het aantal uren dat de groepshulp werkt de subsidie worden aangevraagd.

Q: Is SZW van plan de groepshulp mee te laten tellen in de beroepskracht-kindratio?

A: Nee, met deze regeling verandert er niets aan de geldende beroepskracht-kindratio en de bovenformatieve inzet van de groepshulp. De groepshulp mag niet formatief worden ingezet, om zo de kwaliteit en veiligheid te waarborgen. En juist om extra handen op de groep te bieden, om de werkdruk van pedagogisch medewerkers te verlichten. Pas wanneer de groepshulp een opleiding gaat volgen tot pedagogisch medewerker op mbo niveau 3 of 4, kan deze onder voorwaarden formatief worden ingezet als beroepskracht-in-opleiding.

Q: Is de subsidie voor groepshulpen echt per organisatie/houder of per BV?

A: De subsidie wordt aangevraagd door de houder van een kindercentrum, als bedoeld in de Wet kinderopvang en geregistreerd in het LRK als houder.

Q: Op hoeveel uur werken is het maximale subsidiebedrag van €10.056 gebaseerd?

A: Dit is het maximale bedrag voor een fulltime werkende groepshulp (36 uur). Bij een inzet van minder dan 36 uur wordt het bedrag naar rato van het aantal contracturen berekend.

Q: Is de subsidie ook voor mensen die een BOL-traject volgen?

A: Nee, de scholing van de groepshulp moet plaatsvinden via een praktijk(leer)plaats. Dus via de beroepsbegeleidende leerweg (BBL) of via een combinatie van werken en leren in de derde leerweg.

Q: Is de subsidie ook voor gastouders?

A: Nee, een gastouder(bureau) komt niet in aanmerking.

Overig

Q: Is er ook naar gekeken om alle vervallen diploma's per 2018 weer terug op de kwalificatielijst te zetten als kwalificerend?

Verreweg de meeste diploma's die in 2018 zijn vervallen voor PM, kwalificeren nog wel in combinatie met bewijs van een aanvullende scholing en/of voor PM in uitsluitend bso. Daarnaast zijn er sinds 2018 veel nieuwe diploma's toegevoegd die (al of niet met aanvullend bewijs) kwalificeren.

Q: Wat kan er worden aangeboden aan pedagogisch medewerkers die de taaleis 3F niet halen?

A: Alle informatie over de taaleis kun je vinden op [Taaleisen in kinderopvang | Kinderopvang werkt! \(kinderopvang-werkt.nl\)](#). Er zijn een aantal uitzonderingen op de taaleis vanaf 1 januari 2025, namelijk:

- De taaleis 3F zal niet gelden voor pedagogisch medewerkers in de bso. Voor hen zal taalniveau 2F gelden als eis. (dit betekent dat je een pedagogisch medewerker die de taaleis 3F niet haalt nog wel mag inzetten op de bso);
- Pedagogisch medewerkers geboren vóór 31-12-1964 krijgen drie jaar extra tijd om aan de taaleis IKK te voldoen;
- Pedagogisch medewerkers die uitsluitend een andere taal met de kinderen spreken, hoeven niet aan de taaleis IKK te voldoen (in lijn met de nieuwe wet- en regelgeving meertalige opvang).

Deze uitzonderingen op de taaleis IKK gelden niet voor de taaleisen voorschoolse educatie.

Q: Ik merk met name dat er onvoldoende gekeken wordt naar de inzetbaarheid van kinderverpleegkundigen in een regulier kinderdagverblijf. Bij diploma check zie ik deze doelgroep ook niet terug? Is dit Ontwikkelpad ook geschikt voor deze doelgroep of dienen zij een andere route te bewandelen?

A: Wie een mbo-/hbo-diploma (kinder)verpleegkunde heeft kan starten als Pedagogisch Medewerker in ontwikkeling (PMio). Voor kinderverpleegkundigen met werkervaring in een medisch kinderdagverblijf of vergelijkbare setting, kan in bepaalde gevallen een gelijkstellingsverzoek voor PM kansrijk zijn. Zie: [Gelijkstellingsverzoek kinderopvang](#).